

**FORMATION PROFESSIONNELLE A LA DEMARCHE RESOLUTIVE
COOPERATION EN EQUIPE - ANALYSE RESOLUTIVE DES PRATIQUES
PROFESSIONNELLES - COACHING INDIVIDUEL
DISPENSEES DEPUIS 2009**

CHAMPS	TYPE D'ETABLISSEMENT	MISSIONS DES EQUIPES	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
ENFANCE FAMILLE	BOIS FLEURI (13) MECS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Remettre du lien entre l'enfant placé avec son milieu naturel, voire sa famille d'origine. 	3j + ½j 8 mois 2011 6 mois 2012	6 Travailleurs Sociaux + Chefs de service
	LA SAUVEGARDE (13) MILIEU OUVERT	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Favoriser le lien famille-enfant plutôt qu'un placement via la démarche Résolutive et les analyses de pratique. ➤ Renforcer la cohésion d'une équipe. 	3j + ½ j/m 7 mois 2011-2012	3 équipes de 12 Assistantes Sociales + Chef de service + Directeur 3 chefs de service
	RAYON DE SOLEIL de POMEYROL (13)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Coopération en équipe de cadres via la formation à la démarche résolutive. ➤ Formation à la parentalité via la démarche résolutive et analyse résolutive des pratiques 	1j/6mois 2014	2 psychologues, 2 chefs de service + la directrice
	ASMP LA REYNARDE (13)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive et analyse de pratiques pour des équipes de travailleurs sociaux recevant des enfants placés sur ordonnance du juge 	1j/mois x 8 mois 2015	2 équipes de 15 intervenants sociaux + les chefs de service
				1j/6mois 2014-2015

PRECARITE LOI 2002-2	TOURVILLE-APT(84) SAVS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Expertise, diagnostic auprès des services pour créer le ➤ projet de service d'un SAVS 	½ j/m 6 mois 2009	8 Travailleurs Sociaux + Chef de service + Administrateurs
	MAAVAR (13) CHRS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive et analyse de pratiques pour une équipe de travailleurs sociaux accueillant et hébergeant des SDF et des personnes atteintes par le VIH. 	3j + ½ j x 5m 2012	10 Travailleurs Sociaux + Chef de service
	ESPRIT PAPILLON (13) ACCUEIL RSA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive et analyse de pratiques pour une équipe de travailleurs sociaux accueillant et donnant leurs droits à des bénéficiaires du RSA 	2 j 2010	12 Travailleurs Sociaux + Chef de service
	LA BEAUSSIERE CENTRE SOCIAL (83)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive et analyse de pratiques pour une équipe d'animateurs accueillant des populations d'origine étrangère dans un Centre Social implanté au cœur d'une cité 	3j + ½ j/m 6 mois 2010 6 mois 2011	6 Animateurs socio-culturels + directrice
	VILLA SAINT CAMILLE (84)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive et analyse de pratiques pour une équipe de travailleurs sociaux accueillant des personnes en CHRS, des Seniors en maison de retraite 	1j/ 6 mois 2015	6 intervenants sociaux + la chef de service + la directrice

HANDICAP	INTER PARCOURS HANDICAP (13)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive et analyse de pratiques pour une équipe de bénévoles et de professionnels pour l'aide à la formulation du projet de vie des personnes en situation de handicap (loi 2005). 	3j + ½ j/m 6 mois /an 2010- 2011- 2012- 2013- 2014-2015	50 Bénévoles ou professionnels + Directrice formés et suivis depuis 5 années
	VPA (95) SAVS-FOYER- CENTRE DE JOUR	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive et aux outils du bail glissant pour revisiter les fondamentaux dans la gestion des appartements de l'association: hygiène, sécurité, finances... 	1 j/m 4 mois 2012	1 équipe de 8 travailleurs sociaux + chef de service
	ETINCELLE 2000 (13)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive pour permettre à des chauffeurs qui transportent des personnes en situation de handicap, de prendre du recul et une posture adéquate face aux exigences de leurs clients 	2h ts les 2 mois / 4 mois 2015-2016	1 équipe de 6 chauffeurs + directrice
SENIORS	SANTE ACTION FORMATION (81) <i>Les jardins de Thénac</i> MAISON DE RETRAITE A BUT LUCRATIF	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive pour une équipe pluri disciplinaire hébergeant des seniors sur fauteuils et malades Alzheimer 	3j x 2fois 2011	2 équipes de 15 personnels (infirmiers, ASH, lingère, cuisinier...) + directrice
	ENTRAIDE (13) EHPAD + FOYERS LOGT	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive pour une équipe de cadres dans le but de garantir la bientraitance dans les établissements (personnels et séniors) 	3j+1/2j/m 6 mois 2011	15 Directeurs + le Manager
	CONSEIL GENERAL (13)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Intervention sur la bientraitance, rôle du manager 	1j 2011	colloque

REFUGIES POLITIQUES	FRANCE TERRE D'ASILE (75)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche Résolutive auprès d'équipes accueillant et hébergeant des demandeurs d'asile et des réfugiés 	3 j 2011 2012 2013	Par an : 2 à 3 promotions de 12 Travailleurs Sociaux + Chef de service = 84 TS formés environ
CITOYENNETE	MAIRIE AUBAGNE (13)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Rendre opérationnel des thématiques de travail en maisons de quartier 	3 j 2012	2 équipes de 12 animateurs + Directeurs
ECOLE	IRTS (13)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Membre d'un jury pour permettre la soutenance « blanche » d'étudiants en CAFERUIS 	2 j 2012	6 directeurs d'établissements sociaux
INTER	UNIFAF (13)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche Résolutive en association avec un consultant RH auprès de professionnels qui veulent être formés aux entretiens annuels d'évaluation de leurs salariés 	2 j x 2 fois 2013	2x 12 salariés de 4 associations différentes
AIDE A DOMICILE	ADMR (06)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive pour une coopération en équipe de cadres, efficiente. 	1 // 6 mois 2012	6 cadres + la directrice
	ADMR (84) Le Pontet	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive pour une coopération en équipe de cadres, efficiente. 	1j/8 mois 2013	6 cadres + le directeur
	ADMR (84) Pertuis	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive et analyse des pratiques 	½ j/6 mois 2014	4 salariés + le chef de service
	ADMR (06)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive et analyse des pratiques (sensibilisation) ➤ Analyse résolutive des pratiques (approfondissement) 	1j/6 mois 2014 3h/tous les deux mois/ 4 mois 2015 - 2016- 2017	½ j 1 ère équipe de 10 TISF ½ j 2 ^{ème} équipe de 10 TISF 1 équipe de 10 TISF + le chef de service

	ADMR (06)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive pour une coopération en équipe de cadres, efficiente. ➤ Formation à l'organisation d'un service d'aide à domicile et SSIAD 	<p>1/3 mois 2017</p> <p>1 j / 4 mois 2017</p>	<p>6 cadres + la directrice</p> <p>1 responsable +1 chef de service +1idec+1 infirmière+2 secrétaires</p>
PREVENTION	ADDAP(13)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche Résolutive via l'Analyse des Pratiques 	2 h x 8 mois 2017	2x 15 salariés médiateurs de rue sur les quartiers sensibles de Marseille

PRESTATIONS DE COACHING INDIVIDUEL PROFESSIONNEL

CHAMPS D'ACTION	TYPE D'ETABLISSEMENT	ACTIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
SENIORS	ENTRAIDE (13) EHPAD	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Favoriser la communication et asseoir son management 	12h / 6 mois chacun 2011-2012	3 directeurs
HANDICAP	VPA (95) SAVS-FOYER-CENTRE DE JOUR	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Affirmer la posture de trois cadres en vue de s'approprier la fusion de deux associations 	12h / 6 mois chacun 2012	2 chefs de service
AIDE A DOMICILE	ADMR (06)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Améliorer le management d'un cadre ➤ Préparer le départ à la retraite et la transmission 	<p>12h / 6 mois 2012</p> <p>12h / 6 mois 2016</p>	<p>1 comptable chef</p> <p>1 chef de service pôle santé</p>
ECOLE	IRTS (13)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Coaching d'un étudiant en CAFERUIS qui revisite son mémoire en vue de réussir sa soutenance 	12h 2012	1 chef de service

<p>ECONOMIE SOCIALE ANIMATION</p>	<p>VCS (13)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Coaching d'une salariée pour clarifier voire affirmer son positionnement et son projet professionnel 	<p>12h 2014</p>	<p>1 Responsable de formation</p>
<p>ENFANCE</p>	<p>MAISON DE LA FAMILLE (13)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Affirmer la volonté de la cadre de manière à restructurer son organigramme au vu de ses objectifs de développement 	<p>12h /6 mois 2016 - 2017</p>	<p>1 Directrice générale</p>