



Enregistrée le 08 juin 2005

Siren : 45065930500020

Nda : 93131183713

Datadock :0030204

TRAVAILLER AVEC LA PERSONNE AGEE

Les personnes âgées constituent un, voire des public(s) spécifique(s).

C'est pourquoi cette formation vise en premier lieu à prendre connaissance de leurs particularités en les inscrivant dans leur environnement.

Connaître afin de pouvoir communiquer dans toutes les situations, y compris les plus délicates.

Puis, intégrer des techniques résolutive permettant au sénior de poser des mots sur les rêves et la souffrance, d'être un sujet, libre, également tourné vers l'avenir : une personne, pas seulement âgée.

TRAVAILLER AVEC LA PERSONNE AGEE

MODALITES D'ORGANISATION

Horaires

journée de 9h à 17h

Cible

Bénévoles, salariés :
travailleurs sociaux, AMP,
TISF, aides à domicile...

Nombre de participants

10 à 15 participants

Méthodes/outils pédagogiques

Analyse des attentes du
groupe
Analyse de l'expérience
professionnelle des
participants

Mises en situation

sous forme de jeux de
rôle
Travail en petits groupes
et restitution plénière

Formules

Inter

400 € net/stagiaire

Intra

1 journée
1 400 €

Délais d'accès à la formation

3 mois en moyenne

Modalités d'évaluation

Enquêtes de satisfaction

✓

Evaluation des objectifs

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- (Re)Connaître la et les personnes âgées
- Communiquer avec le senior
- Favoriser l'expression d'une parole libre et mettre en action la demande

PROGRAMME

Introduction : la place du Senior dans le contexte sociétal et ses enjeux

(RE)CONNAITRE LA ET LES PERSONNES AGEES

- Spécificités selon les tranches d'âge (65-100 ans)
- Environnement du senior (habitat, famille, « ambassadeurs », dispositifs...)
- Vieillesse versus vieillissement
- Pathologies du senior
- Cadre de son intervention dans la temporalité du senior

COMMUNIQUER AVEC LE SENIOR

- Entrer en relation avec la personne âgée
- Adapter son discours et sa posture au senior
- Ecouter, décrypter et affiner la demande
- Poser des mots sur les rêves et la souffrance, alléger l'âme
- Gérer situations délicates et conflits

METTRE EN ACTION LA DEMANDE

- Impulser une dynamique, mettre de la joie dans un quotidien figé
- Co-construire un plan d'action et l'inscrire dans le temps
- S'appuyer sur le partenariat
- Evaluer et valoriser le parcours effectué
- Clôturer la relation