

## ***MISE EN COOPÉRATION POUR UNE ÉQUIPE EFFICIENTE***

- **Vise à augmenter l'efficacité et la créativité d'une Equipe.**
- **Facilite l'émergence de « faire mieux et être mieux ensemble»**
- **Dessine une vision commune et développe une compétence collective**

Pour accompagner les différentes situations rencontrées, il prend en compte et intervient sur les interactions entre les individus, et leur équipe d'appartenance, l'organisation où ils travaillent et son environnement.

Il s'agit d'un accompagnement dans une durée déterminée et d'une intervention au service d'une ou plusieurs équipes et de leurs chefs de service ou de plusieurs équipes en interaction.

## MISE EN COOPERATION POUR UNE EQUIPE EFFICIENTE

### MODALITES D'ORGANISATION

**Durée**  
6 jours sur 6 mois

**Cible**  
Toute Equipe désirant optimiser ses ressources au sein de son entreprise/association

**Participants**  
Jusqu'à 10 personnes

**Méthode/outils pédagogiques**  
Techniques d'entretien et outils d'intervention basés sur l'approche "centrée solution"

✓  
Mise en situation sous forme de jeux de rôle

**Coût**  
1400 € jour / 6 mois  
+ TLP Navigator 200€ X 10 salariés inclus  
=  
10 400 € ttc

**Délais d'accès à la formation**  
3 mois en moyenne

**Modalités d'évaluation**  
Enquêtes de satisfaction  
✓  
Evaluation des objectifs

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- En tenant compte de son histoire, de ses règles et de sa finalité mettre en mouvement une équipe avec des acteurs engagés et coresponsables de la réussite collective.
- Construire des solutions c'est créer une dynamique autour des objectifs sans se focaliser sur les problèmes de l'équipe.
- Se centrer sur les compétences, les qualités, les points forts de l'équipe

### PROGRAMME

Sur 6 mois, plusieurs niveaux d'intervention, plusieurs temps de travail...

#### Utiliser le TLP Navigator :

Profils psychologiques qui regroupent et organisent les principaux facteurs de performance interdépendants, jouant un rôle essentiel pour assurer le succès de l'équipe et de l'entreprise. Cet outil sert à mieux se connaître soi-même et à clarifier les situations et les relations de travail.

Le but de connaissance de ces profils psychologiques est de faciliter l'intelligence commune, la prise de décision et en définitive la performance des hommes, des managers et des équipes.

Selon le métier, ou le type d'activité, certaines de ces fonctions sont plus importantes que d'autres, mais pour assurer la performance de l'entreprise, elles doivent toutes à un moment ou à un autre, pouvoir être activées.

**Identifier les conditions de la coopération :** Ce type d'intervention vise les valeurs et l'appartenance pour permettre à chacun d'être à sa place, d'apporter sa contribution singulière en vue de faire « œuvre commune »

**Définir la marge de manœuvre de chacun :** « Mon degré de satisfaction, mon degré de responsabilité, ce que je peux changer »

**Contractualiser avec l'équipe :** Construire ce que les membres de l'équipe ne veulent plus et définir ce qu'ils veulent

**S'approprier la réunion d'équipe :** Un haut lieu stratégique. Le management est un art difficile car il requiert beaucoup de qualités notamment celle de fédérer son équipe, de l'emmener vers des objectifs. Comment tenir une réunion ?

**Présenter la démarche résolutive avec son panel d'outils disponibles :**

- Questions à échelle
- Cercle des objectifs
- Question sur le miracle du changement
- Externalisation du problème
- Processus de deuil