

**FORMATION PROFESSIONNELLE A LA DEMARCHE RESOLUTIVE DISPENSEE DEPUIS
-2009-**

**COOPERATION EN EQUIPE - ANALYSE RESOLUTIVE DES PRATIQUES
PROFESSIONNELLES - COACHING INDIVIDUEL PROFESSIONNEL**

CHAMPS	TYPE D'ETABLISSEMENT	MISSIONS DES EQUIPES	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
ENFANCE FAMILLE	BOIS FLEURI (13) MECS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Remettre du lien entre l'enfant placé avec son milieu naturel, voire sa famille d'origine. 	3j + ½j 8 mois 2011 6 mois 2012	6 Travailleurs Sociaux + Chefs de service
	LA SAUVEGARDE (13) MILIEU OUVERT	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Favoriser le lien famille-enfant plutôt qu'un placement via la démarche Résolutive et les analyses de pratique. ➤ Renforcer la cohésion d'une équipe. 	3j + ½ j/m 7 mois 2011-2012	3 équipes de 12 Assistantes Sociales + Chef de service + Directeur 3 chefs de service
	RAYON DE SOLEIL de POMEYROL (13)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Coopération en équipe de cadres via la formation à la démarche résolutive. ➤ Formation à la parentalité via la démarche résolutive et analyse résolutive des pratiques 	1/2 j/5m 2013 1j/6mois 2014 1j/mois x 8 mois 2015	2 psychologues, 2 chefs de service + la directrice 2 équipes de 15 intervenants sociaux + les chefs de service
	ASMP LA REYNARDE (13)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive et analyse de pratiques pour des équipes de travailleurs sociaux recevant des enfants placés sur ordonnance du juge 	1j/6mois 2014-2015	8 salariés + 2 chefs de service+ le directeur

PRECARITE LOI 2002-2	TOURVILLE-APT(84) SAVS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Expertise, diagnostic auprès des services pour créer le ➤ projet de service d'un SAVS 	½ j/m 6 mois 2009	8 Travailleurs Sociaux + Chef de service + Administrateurs
	MAAVAR (13) CHRS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive et analyse de pratiques pour une équipe de travailleurs sociaux accueillant et hébergeant des SDF et des personnes atteintes par le VIH. 	3j + ½ j x 5m 2012	10 Travailleurs Sociaux + Chef de service
	ESPRIT PAPILLON (13) ACCUEIL RSA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive et analyse de pratiques pour une équipe de travailleurs sociaux accueillant et donnant leurs droits à des bénéficiaires du RSA 	2 j 2010	12 Travailleurs Sociaux + Chef de service
	LA BEAUSSIERE CENTRE SOCIAL (83)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive et analyse de pratiques pour une équipe d'animateurs accueillant des populations d'origine étrangère dans un Centre Social implanté au cœur d'une cité 	3j + ½ j/m 6 mois 2010 6 mois 2011	6 Animateurs socio-culturels + directrice
	VILLA SAINT CAMILLE (84)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive et analyse de pratiques pour une équipe de travailleurs sociaux accueillant des personnes en CHRS, des Seniors en maison de retraite 	1j/ 6 mois 2015	6 intervenants sociaux + la chef de service + la directrice

HANDICAP	<p>NTER PARCOURS HANDICAP (13)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive et analyse de pratiques pour une équipe de bénévoles et de professionnels pour l'aide à la formulation du projet de vie des personnes en situation de handicap (loi 2005). ➤ Formation à la démarche résolutive via les lois de l'ancrage relationnel. 	<p>3j + ½ j/m 6 mois /an 2010-2011-2012-2013-2014-2015</p>	<p>0 Bénévoles ou professionnels + Directrice formés et suivis depuis 5 années</p>
	<p>VPA (95) SAVS-FOYER-CENTRE DE JOUR</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive et aux outils du bail glissant pour revisiter les fondamentaux dans la gestion des appartements de l'association: hygiène, sécurité, finances... 	<p>1j/m 6 mois 2019-2020</p>	<p>1 équipe de 8 cadres dont la directrice et le chef de service</p>
	<p>ETINCELLE 2000 (13)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive pour permettre à des chauffeurs qui transportent des personnes en situation de handicap, de prendre du recul et une posture adéquate face aux exigences de leurs clients 	<p>2h ts les 2 mois / 4 mois 2015-2016</p>	<p>1 équipe de 6 chauffeurs + directrice</p>
SENIORS	<p>SANTE ACTION FORMATION (81) Les jardins de Thénac MAISON DE RETRAITE A BUT LUCRATIF</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive pour une équipe pluri disciplinaire hébergeant des seniors sur fauteuils et malades Alzheimer 	<p>3j x 2fois 2011</p>	<p>2 équipes de 15 personnels (infirmiers, ASH, lingère, cuisinier...) + directrice</p>
	<p>ENTRAIDE (13) EHPAD + FOYERS LOGT</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive pour une équipe de cadres dans le but de garantir la bienveillance dans les établissements (personnels et seniors) 	<p>3j+1/2j/m 6 mois 2011</p>	<p>15 Directeurs + le Manager</p>

	CONSEIL GENERAL (13)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Intervention sur la bienveillance, rôle du manager 	1j 2011	colloque
REFUGIES POLITIQUES	FRANCE TERRE D'ASILE (75)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche Résolutive auprès d'équipes accueillant et hébergeant des demandeurs d'asile et des réfugiés 	3j 2011 2012 2013	Par an : 2 à 3 promotions de 12 Travailleurs Sociaux + Chef de service = 84 TS formés environ
	SARA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation au projet associatif 	1j 2017	18 administrateurs + le directeur général
	SARA-LOGISOL	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la sensibilisation à la démarche résolutive 	1 j 2020	1 équipe de 4 cadres dont le directeur du Pôle Insertion
	ELIA BAIL GLISSANT	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive via les lois de la communication 	1 j/m 4 mois 2019 2020	1 équipe de 4 travailleurs sociaux, 1 RAF, 2 employées de bureau, 1 cadre entretien, 1 chef de service et le directeur
CITOYENNETE	MAIRIE AUBAGNE (13)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Rendre opérationnel des thématiques de travail en maisons de quartier 	3 j 2012	2 équipes de 12 animateurs + Directeurs
ECOLE	IRTS (13)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Membre d'un jury pour permettre la soutenance « blanche » d'étudiants en CAFERUIS 	2 j 2012	6 directeurs d'établissements sociaux
		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sensibilisation au bail glissant 	½ j 2020	Etudiants de 2 ^{ème} année
	IMF AVIGNON	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sensibilisation à la démarche résolutive via les lois de la communication 	1 j 2020	10 intervenantes sociales dont la directrice et la chef de service de l'association Rhéso (auprès d'un public de femmes en grandes difficultés)

INTER	UNIFAF (13)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche Résolutive en association avec un consultant RH auprès de professionnels qui veulent être formés aux entretiens annuels d'évaluation de leurs salariés 	2 j x 2 fois 2013	2x 12 salariés de 4 associations différentes
AIDE A DOMICILE	ADMR (06)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive pour une coopération en équipe de cadres, efficiente. 	1//6 mois 2012	6 cadres + la directrice
	ADMR (84) Le Pontet	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive pour une coopération en équipe de cadres, efficiente. 	1j/8 mois 2013	6 cadres + le directeur
	ADMR (84) Pertuis	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive et analyse des pratiques 	½ j/6 mois 2014	4 salariés + le chef de service
	ADMR (06)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive et analyse des pratiques (sensibilisation) 	1j/6 mois 2014	½ j 1 ère équipe de 10 TISF ½ j 2 ^{ème} équipe de 10 TISF
		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Analyse résolutive des pratiques (approfondissement) 	3h/tous les deux mois/ 4 mois 2015 - 2016- 2017	1 équipe de 10 TISF + le chef de service
ADMR (06)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche résolutive pour une coopération en équipe de cadres, efficiente. 	1/3 mois 2017	6 cadres + la directrice	
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à l'organisation d'un service d'aide à domicile et SSIAD 	1 j / 4 mois 2017	1 responsable +1 chef de service +1idec+1 infirmière+2 secrétaires	

	ADMR (06)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la Démarche Qualité via le référentiel AOCEM (Accompagnement-Organisation-Coopération-Management) 	1 j/11 mois 2018	Administrateurs +Direction Générale + Coordinateurs (15 personnes)
PREVENTION	ADDAP(13)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche Résolutive via l'Analyse des Pratiques 	2 h x 8 mois 2017	2x 15 salariés médiateurs de rue sur les quartiers sensibles de Marseille
MEDIATION	ADELIES (13)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche Résolutive via l'analyse des pratiques 	3 h/m x 11 mois 2017-2018-2020	13 coordinateurs de médiateurs
	MSU (13)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche Résolutive via l'Analyse des Pratiques 	2 h x 11 mois 2017-2018	5x 10 salariés médiateurs de rue sur les quartiers sensibles de Marseille en inter-associatif (4 associations de rue)
	DUNES	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation à la démarche Résolutive via l'Analyse des Pratiques 	2h/m 4 mois 2019-2020	2 équipes de 13 médiateurs sociaux urbains

PRESTATIONS DE COACHING INDIVIDUEL PROFESSIONNEL

CHAMPS D'ACTION	TYPE D'ETABLISSEMENT	ACTIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
SENIORS	ENTRAIDE (13) EHPAD	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Favoriser la communication et asseoir son management 	12h /6 mois chacun 2011-2012	3 directeurs
HANDICAP	VPA (95) SAVS-FOYER-CENTRE DE JOUR	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Affirmer la posture de trois cadres en vue de s'appropriier la fusion de deux associations 	12h /6 mois chacun 2012	2 chefs de service

AIDE A DOMICILE	ADMR (06)	➤ Améliorer le management d'un cadre	12h /6 mois 2012	1 comptable chef
		➤ Préparer le départ à la retraite et la transmission	12h /6 mois 2016	1 chef de service pôle santé
ECOLE	IRTS (13)	➤ Coaching d'un étudiant en CAFERUIS qui revisite son mémoire en vue de réussir sa soutenance	12h 2012	1 chef de service
ECONOMIE SOCIALE ANIMATION	VCS (13)	➤ Coaching d'une salariée pour clarifier voire affirmer son positionnement et son projet professionnel	12h 2014	1 Responsable de formation
ENFANCE	MAISON DE LA FAMILLE (13)	➤ Affirmer la volonté de la cadre de manière à restructurer son organigramme au vu de ses objectifs de développement	12h /6 mois 2016 - 2017	1 Directrice générale
PREVENTION DE LA DELINQUANCE	DUNES (13)	➤ Coaching d'un cadre n° 3 pour affirmer ses convictions et sa future organisation de manière à être un appui pour les autres cadres et le développement de son association.	12h +12h 2017-2018	1 Chef de service
MDIATION JURIDIQUE	ASMAJ (13)	➤ Affirmer la volonté de la directrice de manière à décider son départ en retraite tout en travaillant à la mutualisation-fusion-de son association pour l'asseoir.	12h /3 mois 2018	1 Directrice générale